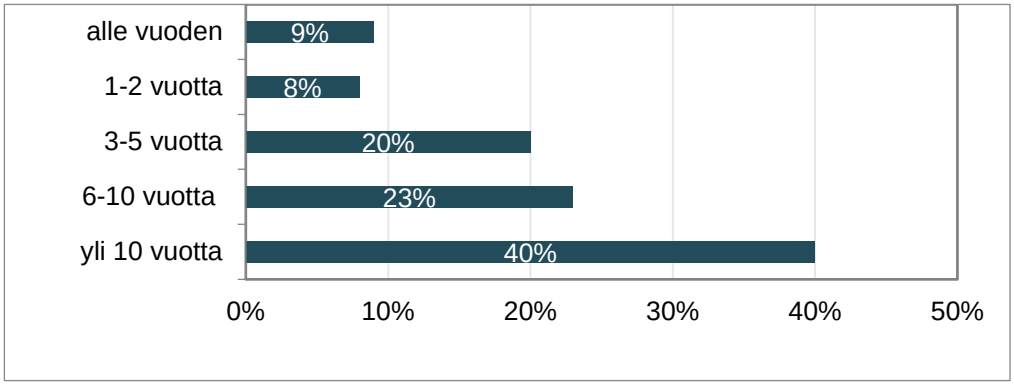
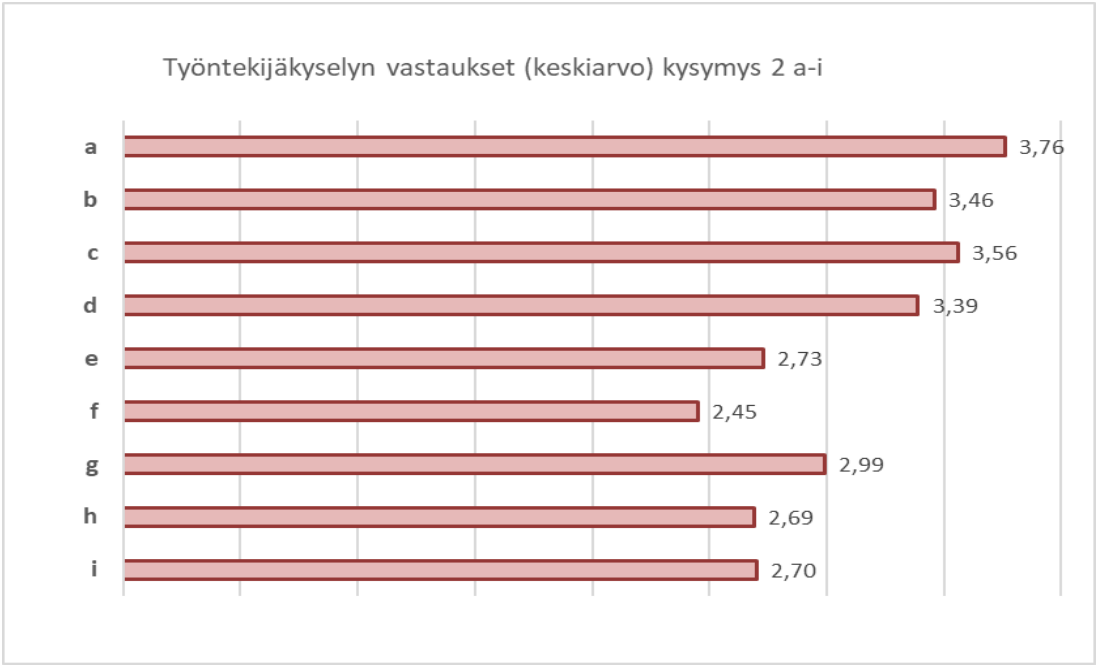
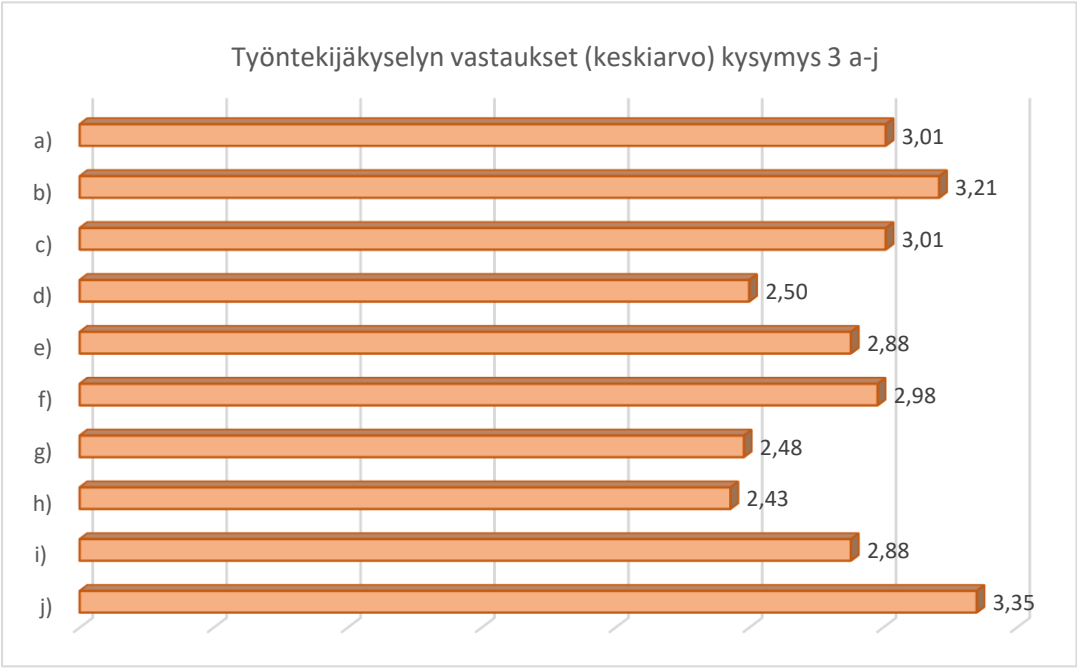


Kuvaaja 1. Kysymys 1.
Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä työyksikössäsi (ympäristöterveys)?



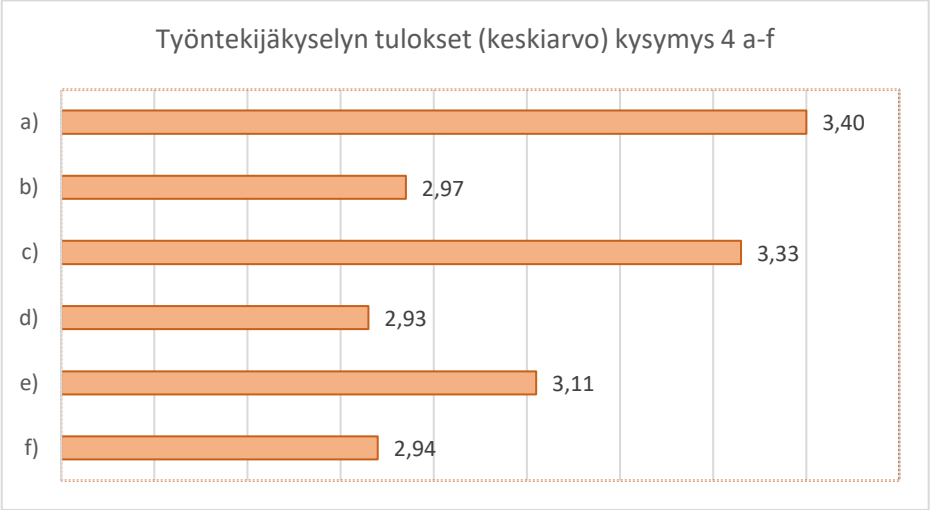
Kuvaaja 2. Kysymys 2.
Arvioi oman kokemuksesi ja näkemyksesi perusteella seuraavien johtamiseen liittyvien toimintojen ja käytäntöjen toteutumista työyksikössänne
Arviointiasteikko; 5 = toteutuu erinomaisesti, 4 = hyvin, 3 = kohtalaisesti, 2 = tyydyttävästi, 1 = toteutuu huonosti.

a)	Valvontasuunnitelma on laadittu yhdessä henkilöstön kanssa ja se käydään henkilöstön kanssa läpi vähintään vuosittain.
b)	Työtehtävät ja vastuut on käyty yksilötasolla läpi ja niitä tarkastellaan määräajoin.
c)	Henkilöstö tuntee oman työpanoksensa vaikutuksen yksikön tuloksellisuuteen.
d)	Esimiehet seuraavat työsuorituksia ja tavoitteiden saavuttamista niin tiimi- kuin yksilötasolla
e)	Esimiehet seuraavat työn sujuvuutta ja kuormittavuutta niin tiimi- kuin yksilötasolla.
f)	Alisuoriutumiseen puututaan.
g)	Esimies on kannustava ja rohkaisee henkilöstöä tuloksellisiin työsuorituksiin.
h)	Henkilöstölle annetaan tunnustusta tuloksellisesta työskentelystä ja työtehtävien kehittämisestä.
i)	Esimies tukee ja ohjaa työntekijöitä tiimityöskentelyyn omalla esimerkillään.



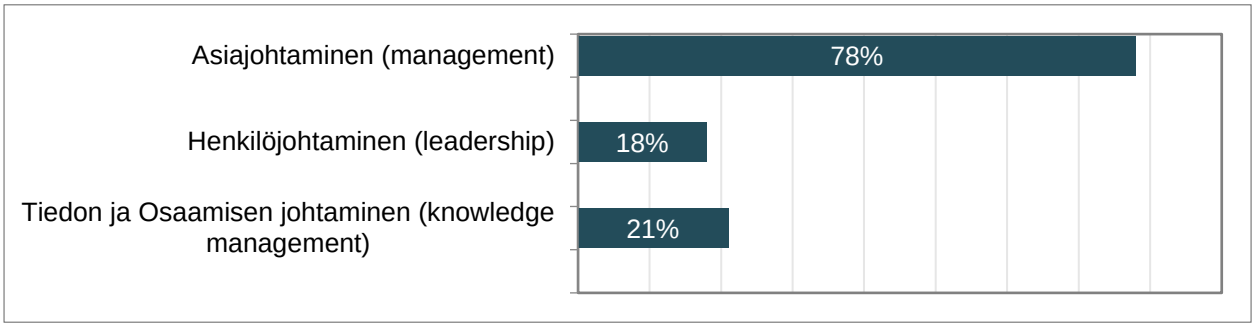
Kuvaaja 3. Kysymys 3.
Arvioi oman kokemuksesi ja näkemyksesi perusteella seuraavien johtamiseen liittyvien toimintojen ja käytäntöjen toteutumista työyksikössänne
Arviointiasteikko; 5 = toteutuu erinomaisesti, 4 = hyvin, 3 = kohtalaisesti, 2 = tyydyttävästi, 1 = toteutuu huonosti.

a)	Henkilöstöresurssien riittävyydestä huolehditaan suunnitelmallisesti.
b)	Työyksikköön onnistutaan rekrytoimaan tarvetta vastaavia osaajia.
c)	Työyksikössä on käytössä toimivat perehdytyskäytännöt.
d)	Työyksikössä on käytössä sovittuja toimintatapoja hiljaisen tiedon siirtämiseen kuten vertaisoppiminen, mentorointi.
e)	Työyhteisötaitojen kehittämistä pidetään tärkeänä.
f)	Työyksikössä on työhyvinvoinnin kannalta hyvä työilmapiiri.
g)	Esimies puuttuu jämäkästi työyksikön ristiriitatilanteisiin.
h)	Esimiehillä on tarvittavaa osaamista työyksikön ristiriita- ja ongelmatilanteiden ratkaisemiseen.
i)	Työyksikössä panostetaan työhyvinvoinnin ylläpitämiseen ja parantamiseen.
j)	Työyksikössä panostetaan työsuojeluun ja työskentelyolosuhteista huolehtimiseen.



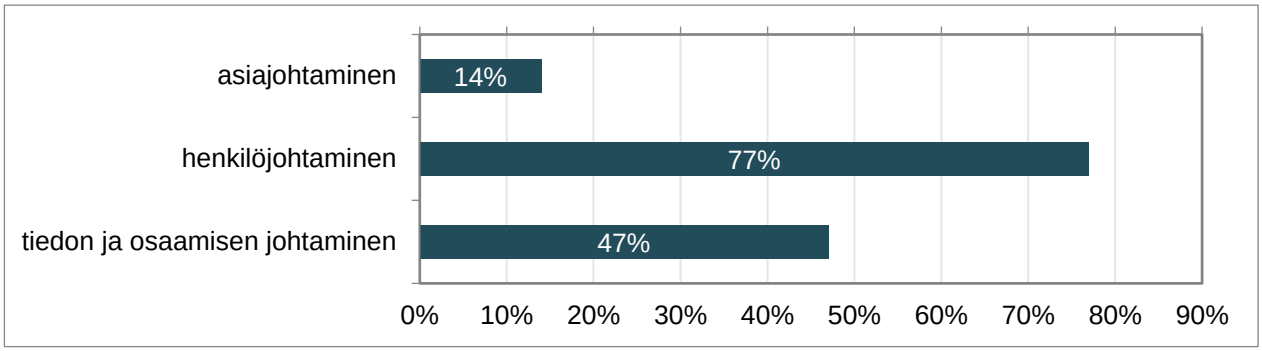
Kuvaaja 4. Kysymys 4.
Arvioi oman kokemuksesi ja näkemyksesi perusteella seuraavien johtamiseen liittyvien toimintojen ja käytäntöjen toteutumista työyksikössänne
Arviointiasteikko; 5 = toteutuu erinomaisesti, 4 = hyvin, 3 = kohtalaisesti, 2 = tyydyttävästi, 1 = toteutuu huonosti.

a)	Esimiehet ovat tavoitettavissa ja esimiestyöhön on varattu riittävästi aikaa.
b)	Esimiestyössä toteutuu alaisten yhdenvertaisuus ja tasapuolinen kohtelu.
c)	Työntekijät antavat tukensa esimiestyölle.
d)	Viestintä ja vuorovaikutus on avointa
e)	Työyksikön sisäiseen viestintään ja vuorovaikutuksen ylläpitämiseen on käytössä toimivia käytäntöjä.
f)	Kokouskäytännöt ovat toimivia ja kokoukset tavoitteellisia ja tuloksellisia.

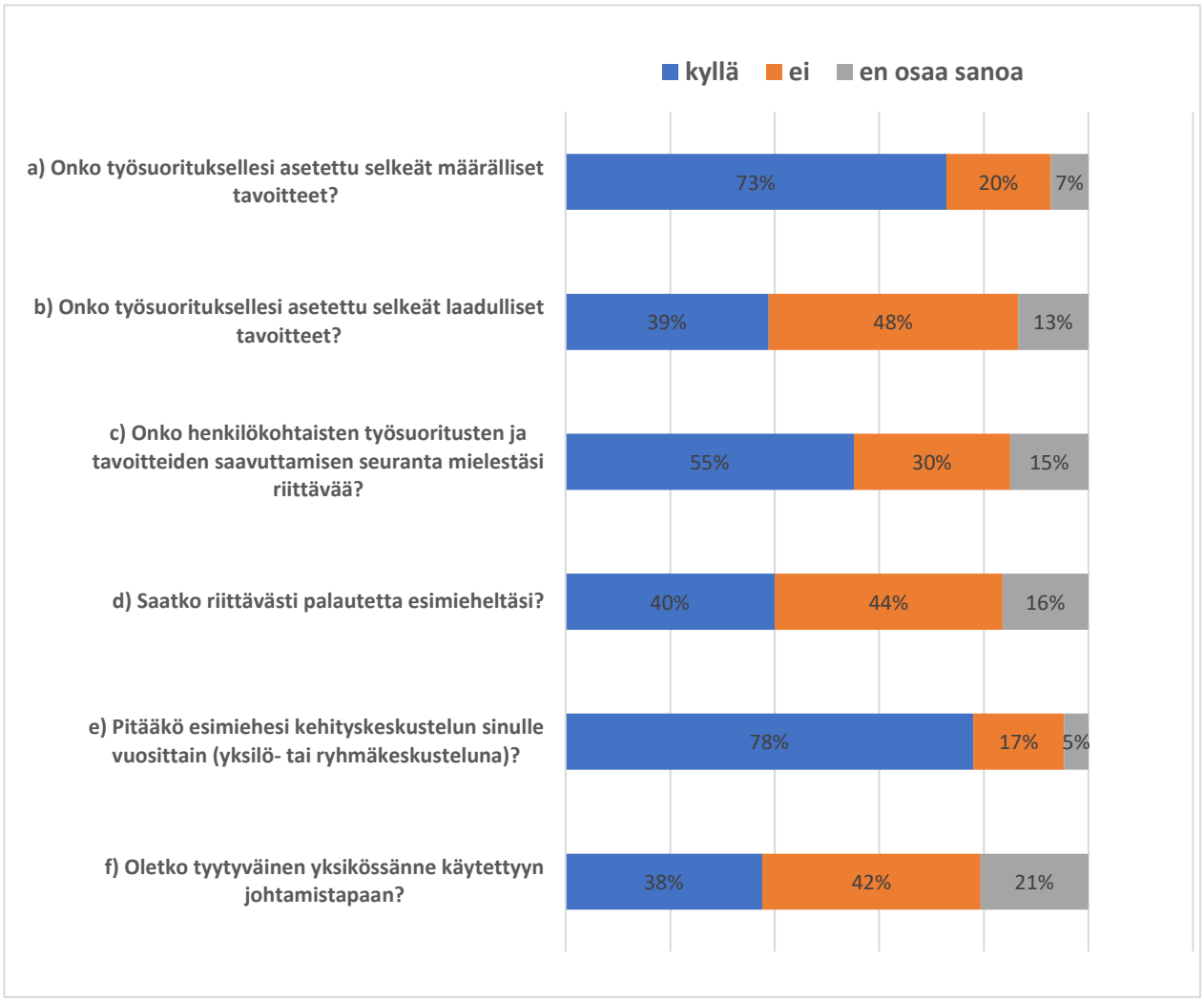


Kuvaaja 5. Kysymys 5.
Minkä seuraavista johtamisen osa-alueista koet oman työyksikkösi esimiesten vahvuutena?

Valitse vähintään yksi, enintään kaksi vastausvaihtoehtoa



Kuvaaja 6. Kysymys 6.
Mitä edellä mainituista johtamisen osa-alueista tulisi omassa työyksikössäsi mielestäsi kehittää? Valitse vähintään yksi, enintään kaksi vastausvaihtoehtoa



Kuvaaja 7. Kysymys 8.
Vastaa seuraaviin johtamista ja esimiestyötä koskeviin kysymyksiin.
1 = kyllä, 2 = ei, 3 = en osaa sanoa